

# 정보보안/인권·노동방침

<제정>2023. 11. 1.

에이치제이에스이엔지(주)는 핵심 인재 및 지적 재산은 물론 회사의 모든 유, 무형자산이 회사 경쟁력의 원천임을 인식하고 자율참여의 보안 문화를 확립함으로써 회사의 지속 가능한 발전을 추구한다. 또한 지속 가능한 행복 실현을 위한 전 직원 및 협력사 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중하며, 인본 정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로환경 유지 및 유지개선을 위해 최선의 노력을 다한다.

## 정보보안방침

- ▶ 핵심기술 및 핵심 인력을 포함한 유, 무형 자산을 보호함으로써 핵심 역량 강화 및 경쟁력 제고에 이바지한다. 또한 정보보호를 위한 입사 시 비밀 유지각서에 서약한다. (비밀 유지각서 붙임)
- ▶ 산업 보안에 관한 제반 법규를 준수함은 물론 고객과 협력업체의 영업 비밀 보호 노력에도 동참한다.
- ▶ 지속적인 교육 및 홍보를 통해 임직원의 보안 의식을 제고시켜 자율참여의 보안 문화 확립에 적극 노력한다.
- ▶ 보안 담당 인력을 두어 체계적인 보안 시스템을 구축하고 지속해서 관리, 개선한다.

## 인권·노동방침

- ▶인권 존중
- ▶강제노동 및 인신매매 금지
- ▶아동노동 금지(15세 미만 아동을 고용하지 않는다)
- ▶모든 구성원의 자율적인 퇴사 보장
- ▶18세 미만 연소자 노동관계 법규를 준수하여 고용하며 어떤 상황에서도 야간, 초과근무 및 위험, 위해 업무에 종사하지 않는다.
- ▶근로 시간 준수 : 노동관계 법규를 엄격한 기준으로 준수한다.
- ▶임금 : 노동관계 법규에 따라 생활을 위한 법정 최저임금을 상회하도록 정한다.
- ▶차별금지 : 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 임신 및 결혼상태, 정치적 신념, 성정체성, 노동조합 가입여부 등 어떠한 사유로도 차별하지 아니하며, 채용, 승진, 임금 및 보상, 복리후생, 업무 진행, 퇴직 및 해고 등 근로조건에 대한 차별을 금지한다. 또한 차별을 근절하고 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력한다.

▶직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지 : 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적, 정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지한다. 피해 사례 발생 시에는 피해자를 보호하고 적절한 징계 및 구제 조치를 진행한다.

에이치제이에스이엔지(주)는 컴퓨터와 네트워크의 기반으로 발행할 수 있는 모든 정보 보안상의 사고위험으로부터 내부의 중요 정보자원을 보호한다. 아울러 내외부 이해관계자들의 의견을 주기적으로 수렴하여 당사의 인권 향상을 위해 체계적이고 지속적인 관리에 앞장섭니다.

에이치제이에스  대표이사 황두철